

LES PLUS DE
DE LA FORMATION

→ Interactivité au travers d'ateliers adaptés

**1 JOUR/7h**

8h45 - 17h30

**Présentielle**

Paris intra muros



Adhérents IFACI :

805 € HT

Non adhérents :

960 € HT

Déjeuner(s) inclus

CPE

7



16 participants

ref.

Professionalism

**2 DATES**

• 26/06

• 25/11

ADOPTER UN COMPORTEMENT DÉONTOLOGIQUE LORS DE LA MISSION

De par son métier, l'auditeur interne peut être confronté à des situations problématiques en termes de déontologie (conflit d'intérêt, communication d'informations confidentielles...). La qualité de son jugement repose aussi sur son objectivité. Il lui appartient alors de maîtriser les principes fondamentaux du Code de déontologie de l'auditeur interne pour éviter ou clarifier les situations impropres à l'exercice d'un jugement professionnel serein.

PARTICIPANTS

Auditeurs internes débutants et responsables de l'audit interne

Accessibilité - cf. page 11

PRÉREQUIS

Aucun

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- **Comprendre** les enjeux associés à un comportement éthique pour un auditeur interne
- **Comprendre** la différence entre éthique et déontologie
- **Identifier** les menaces et les moyens d'y remédier pesant sur l'objectivité de l'auditeur interne
- **Cerner** le concept d'intégrité et identifier des situations professionnelles problématiques dans ce domaine
- **Identifier** les avantages et les inconvénients pour l'auditeur interne associés au respect de la confidentialité de l'information recueillie

CONTENU

- **Éthique et déontologie**
- **Les caractéristiques de la déontologie**
- **Les spécificités de la déontologie de l'auditeur interne**
- **Définition de l'objectivité**
- **Objectivité et code de déontologie**
- **Objectivité et normes professionnelles**
 - Les menaces pesant sur l'objectivité
 - Les moyens pour y remédier
- **Le concept d'intégrité**
- **Avantages et inconvénients associés au respect de la confidentialité de l'information recueillie**

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Visuels de présentation - Fiches techniques - Exercices - Alternance de mises en application, de retours d'expériences et d'exposés.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Progression des apprentissages et évaluation des acquis des participants réalisés par le formateur tout au long de la formation (temps d'échanges, travaux pratiques, exercices d'entraînements, quiz...).

Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

INTERVENANT

Formation conçue et animée par Hervé CAVEY, expert certifié en audit interne et professionnel de l'audit et du contrôle internes bancaire.



3,8/5

Code formation : **25DEON**Inscription inter : formation@ifaci.com

Information :

01 40 08 (48 08 / 47 85)

www.ifaci.com

Déclinaison de cette formation en INTRA selon vos spécificités :

contactez-nous au **01 40 08****(48 05 ou 48 06)** ou intra@ifaci.com**-20%**

POUR TOUTE INSCRIPTION SIMULTANÉE D'UN MÊME STAGIAIRE À 4 FORMATIONS PORTANT CETTE MENTION EN AUDIT INTERNE